



2023年6月16日

各 位

会 社 名 **株式会社ツルハホールディングス**

代表者名 代表取締役社長 鶴羽 順
(コード番号 3391 東証プライム)

問合せ先 執行役員管理本部長 村上 誠
(TEL 011 - 783 - 2755)

人的資本経営についての当社方針のお知らせ

当社は中期経営計画におけるサステナブル経営の重要課題（マテリアリティ）である「一人一人の働き甲斐のある環境」をより進展させる形で「人的資本経営」を策定いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 「人的資本経営」の基本方針

当社グループの経営理念である「お客様の生活に豊かさと余裕を提供する」を全うし、継続して成長を遂げるためには、約 50,000 人の社員への人材投資が最も重要であり、必要不可欠です。

日本全国に展開する事業会社・店舗に勤務する多様な社員を“人的資本”と位置づけ、人材育成・職場環境・心身の健康の3つの視点で構成した総合的な施策を通じ、その価値を高めることで、地域社会へ永続的な貢献を果たすとともに、地域社会の一員でもある社員自身の自律的な成長を図ります。

2. 概要

上記基本方針に基づき、マテリアリティの特定、指標と目標数値の定量把握・分析の継続的な取り組み、企業価値向上に向け「成長を支える人材育成」「安心して長期間活躍できる職場環境の整備」「すべての基本となる心身の健康」3つの視点で総合的施策を展開して参ります。

詳細は弊社 HP「人的資本経営 (<https://www.tsuruha-hd.com/sustainability/>)」をご参照ください。

3. 今後の取り組みについて

グループ各社と能力開発本部及び ESG 推進プロジェクト委員会が連携を取り、人的資本経営の目標達成に向けた総合的施策の推進を図ります。

進捗状況につきましては、定期的に外部公表をいたします。

以上